



**FUNDAÇÃO DE SAÚDE ITAIGUAPY**  
**C.N.P.J./M.F. n.º 00.304.148/0001-10**  
**Registro A.N.S. n.º 31.135-9**

**Relatório da Administração**

Nos termos das disposições legais e estatutárias, o Conselho Diretor da FUNDAÇÃO DE SAÚDE ITAIGUAPY, submete à apreciação de todos o Relatório da Administração e as demonstrações contábeis individuais da Entidade, acompanhadas do parecer dos auditores independentes, referentes ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2021.

**a) Política de destinação de lucros / superávits / sobras**

A Fundação, conforme definido na legislação, não distribui qualquer parcela de seu patrimônio ou de suas rendas a qualquer título, e aplica seus recursos integralmente no país e na manutenção de seus objetivos institucionais.

Os superávits apurados são totalmente reinvestidos nas atividades da Entidade, nos moldes do Estatuto Social.

**b) Negócios sociais**

Nossa operação consiste em oferecer ao mercado, atendimento médico ambulatorial e hospitalar para convênios, particulares e Sistema Único de Saúde – S.U.S., bem como, plano de saúde próprio, com produtos divididos em planos individual/familiar, coletivos por adesão e coletivos empresariais, tendo ao final deste exercício, alcançado a marca de 24.617 beneficiários (24.002 beneficiários em 31/12/2020), com área de atuação principalmente na região oeste do Estado do Paraná.

A Entidade apurou no ano de 2021 um lucro líquido de R\$ 3.649.319,96 (2020: R\$ 8.130.605,62). Este resultado foi alcançado mediante as atividades próprias como unidade hospitalar e operadora de plano de saúde, bem como, de aportes financeiros por parte da instituidora Itaipu Binacional.

**c) Perspectivas e planos da administração para o(s) exercício(s) seguinte(s)**

Para a elaboração do Orçamento Geral de 2022, foram consideradas as seguintes premissas:



## **1. PREMISSAS ORÇAMENTÁRIAS**

Para a elaboração do Orçamento Geral de 2022, foram consideradas as seguintes premissas:

### **5.1 HIPÓTESES DE TRABALHO**

#### **5.1.1. BASE DOS DADOS**

As projeções têm como base orçamentária, a média do realizado nos meses de janeiro a setembro de 2021, em consonância com o Plano de Negócios projetado para o período 2019/2023.

#### **5.1.2. INFLAÇÃO DO PERÍODO**

A previsão leva em conta a opinião de analistas do mercado financeiro que aumentaram a projeção para a inflação em 2021, segundo dados do boletim Focus, divulgado pelo Banco Central (BC). A estimativa de inflação de 2021 (IPCA) é de 9,33% e para 2022, de 4,63%. Considerando que as projeções semanais do referido boletim têm aumentado, estabelecemos a previsão de inflação para 2022 em 5%.

#### **5.1.3. QUADRO DE PESSOAL**

O quadro de pessoal da Fundação de Saúde Itaipuapresentou, em 30 de setembro de 2021, o número de 1.449 colaboradores (1.285 ativos) incluindo o plano de contingência criado para o enfrentamento da COVID-19.

#### **5.1.4. RECEITA ORÇADA**

Projetada com base nos valores históricos realizados nos meses de janeiro a setembro de 2021 e nas projeções do crescimento de demanda do Plano de



Negócios para 2019/2023 e, de maneira geral, com um acréscimo conforme, entre outras, as previsões específicas para as rubricas a seguir:

- a) Acréscimo de 12,00% nas receitas com convênios;
- b) Acréscimo de 10,75% nas receitas com o Sistema Único de Saúde;
- c) Subvenção Estadual inalterada;
- d) Manutenção do valor base por mês para R\$ 2.083.333,33 para os Serviços Assistenciais e Comunitários, receita direcionada especificamente para cobertura do déficit nos atendimentos ao Sistema Único de Saúde – SUS.

#### 5.1.5. DESPESA ORÇADA

Utilizou-se como base para as projeções, um aumento percentual médio de 7% sobre o realizado provável de 2021, considerando a média da previsão de inflação para 2021 e 2022, de 9,33% e 4,63, respectivamente, segundo o Boletim Focus do Banco Central.

#### 5.1.6. PLANO DE SAÚDE ITAMED

Em relação às receitas com contraprestações pecuniárias e diversas, orçou-se um acréscimo de 10%, considerando as negociações de reajuste favoráveis nos planos empresariais. As demais despesas (eventos indenizáveis, provisões etc.) foram previstas com base no percentual de 25,00%, considerando a demanda represada de diversos atendimentos ambulatoriais e hospitalares que serão realizados no decorrer de 2022.

#### 5.1.7. SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE – S.U.S.

Para as receitas e as despesas SUS projetou-se um acréscimo de 10,75% sobre os valores realizados no ano de 2021, com base na repactuação contratual com a Secretaria de Estado da Saúde do Paraná.



## 2. PROJEÇÕES RELATIVAS A IMOBILIZAÇÕES

De maneira global, se estabelece a previsão atual (apurada na data deste relatório) para investimentos com recursos próprios, na ordem de R\$ 22.850.000,00 (vinte e dois milhões e oitocentos e cinquenta mil reais) no ano, para aplicação em infraestrutura e equipamentos e contrapartidas diversas, bem como, a depreciação e amortização do período R\$ 4.643.306,00 (quatro milhões e seiscentos e quarenta e três mil e trezentos e seis reais) do complexo hospitalar somados a R\$ 44.079,00 (quarenta e quatro mil e setenta e nove reais) da Operadora de Saúde. O resultado esperado para o exercício é R\$ 4.292.470,00 (quatro milhões, duzentos e noventa e dois mil e quatrocentos e setenta reais) e será utilizado para composição do fluxo de caixa.

<b>Investimento com recursos próprios</b>	<b>Valor – R\$</b>
1 – Reformas para mobilização/desmobilização de setores para viabilização das reformas previstas no Plano Diretor	1.000.000,00
2 – Reformas diversas	800.000,00
3 – Demolições	350.000,00
4 – Construção do Bunker	3.200.000,00
5 – Day Medical Center	9.500.000,00
6 – Reforma do telhado do Hospital	8.000.000,00
<b>Total</b>	<b>22.850.000,00</b>

Estas aplicações estão previstas para serem realizadas em 2022 e, embora eventualmente não estejam contidas no Plano de Negócios e Plano Diretor de Obras, são necessárias para a sua viabilização, podendo haver alterações conforme sua execução.

As verbas oriundas do Plano de Expansão serão apropriadas durante o exercício financeiro de 2022 e seguintes.

## 7. CONCLUSÃO

Esta proposta orçamentária está pautada nas realizações econômicas, financeiras e administrativas do ano de 2021 e cenários para 2022, levando-se em conta o



papel da Fundação de Saúde Itaipu, como agente no desenvolvimento da saúde na região, consolidando suas atividades, como hospital de referência para a região. Todos os valores estão alinhados com o Plano de Negócios 2019-2023 quanto ao aumento de demanda e alteração do mix de serviços, bem como, as novas expectativas de mercado.

#### **d) Principais Investimentos**

Recebemos em forma de Subvenção da Instituidora Itaipu Binacional, conforme contrato 4500054488, o montante de R\$ 44.054.375,33, referente a 3 parcelas do Projeto de Expansão - HMCC - Itaipu Binacional do valor total de R\$ 64.764.190,00. Os quais serão investidos na ampliação e construção de novas áreas do Hospital. Aquisição de mobiliários diversos, equipamentos e soluções de informática, infraestrutura, equipamentos de manutenção e equipamentos médicos hospitalares.

Recebemos em forma de Subvenção da Instituidora Itaipu Binacional, conforme contrato 4500056041, o montante de R\$ 4.092.545,60, referente a parcela única do Projeto Edificação e Aquisição de Móveis do Hemonúcleo.

Recebemos em forma de Subvenção da Instituidora Itaipu Binacional, conforme contrato 4500056040, o montante de R\$ 4.076.705,80, referente a parcela única do Projeto Ampliação Laboratório de Medicina Tropical.

Recebemos em forma de Subvenção da Instituidora Itaipu Binacional, conforme contrato 4500060531 - Combate a Infecção - COVID-19, o montante de R\$ 25.671.369,70, referente a Desenvolvimento do “Plano de Trabalho de Contingência para o Combate à Infecção pelo COVID-19, o Novo Corona Vírus na cidade de Foz do Iguaçu e 9ª Regional de Saúde do Estado do Paraná.

Recebemos em forma de Subvenção da Instituidora Itaipu Binacional, conforme contrato 4500056786, o montante de R\$ 1.386.806,45, referente a 3 parcelas do Projeto Grupo de Trabalho GT – Saúde do valor total de R\$ 3.746.498,92.

Recebemos em forma de Subvenção da Instituidora Itaipu Binacional, conforme contrato 4500059815 - Atualização Tecnológica, o montante de R\$ 26.084.969,20.

#### **e) Reformulações administrativas**

Principais eventos de destaque no ano de 2021:



- No dia janeiro iniciou a vacinação nos profissionais de saúde contra a Covid-19;
- No dia 25/01 o centro clínico do HMCC lançou aplicativo para facilitar o atendimento aos pacientes;
- Em fevereiro de 2021 o Hospital Ministro Costa Cavalcanti (HMCC) adquiriu 3 pavimentos de uma nova unidade de saúde em Foz do Iguaçu: o Day Medical Center.
- No dia 30/03 a Bandeira Nacional recebeu lugar de honra no Hospital Costa Cavalcanti, ao lado do símbolo da mantenedora, a Itaipu;
- Atualização Tecnológica: UTI NEONATAL recebeu 12 novas incubadoras;
- Ministro da Saúde entregou 15 mil, novos kits para testes RT-PCR para o laboratório do HMCC;
- O HMCC retomou o agendamento das cirurgias eletivas;
- No dia 02/07, o HMCC completou 42 anos;
- Em 14/07, iniciaram as obras de reforma e ampliação do Centro de Medicina Tropical;
- No dia 11/08 tomou posse o Sr. Sidney dos Santos Franco, novo Diretor Administrativo-Financeiro;
- Em setembro, a Câmara de Vereadores concedeu moção de aplausos aos profissionais da linha de frente dos Hospitais da cidade;
- Em outubro iniciaram as obras de reforma e ampliação no Centro Clínico, serão mais de 900 metros quadrados de ampliação, 524 metros quadrados de reforma e a obra deve durar dez meses;
- No dia 15/10, o HMCC recebeu da Assembleia Legislativa do Paraná (ALEP) uma menção honrosa pelos relevantes serviços prestados por meio do Programa de Apoio e Qualificação de Hospitais Públicos e filantrópicos do SUS Paraná (HOSPSUS);
- Representado pelo Sr. Fernando Cossa, Diretor Superintendente, no dia 16/10 o HMCC recebeu o prêmio Excelência da Saúde 2021, na categoria Arquitetura e Engenharia;
- Em novembro, iniciaram as obras de construção do segundo bunker da oncologia;
- Dia 27/11 foi realizado o evento de lançamento do Day Medical Center;
- Em dezembro/2021, o HMCC foi o primeiro Hospital da América Latina a adquirir equipamento não-invasivo para monitorização hemodinâmica;

- Diretor Superintendente do HMCC recebeu em dezembro/2021, a Condecoração Da Ordem do Rio Branco;
- Em dezembro/2021, o Hospital Costa Cavalcanti e o Governo do Estado do Paraná, assinaram contrato para novos leitos de UTI-Neonatal e Pediátrica;

#### f) Recursos humanos

A seguir, alguns números relacionados à gestão de pessoas:

##### Número de Empregados

Descrição	2021	2020	2019
Homens	315	302	217
Mulheres	1.109	1.109	931

##### Turnover (Rotatividade)

Descrição	2021	2020	2019
Admissões	347	477	215
Demissões	334	214	199
Aposentadoria	01	00	03

##### Investimentos em Treinamentos

Treinamentos	2021	2020	2019
Valor em reais	232.207,44	293.671,47	472.626,93

##### Benefícios Concedidos aos Funcionários

Benefício	2021	2020	2019
Auxílio Creche	386.675,00	374.284,00	326.830,00
Vale Alimentação	10.372.628,20	8.555.116,46	6.982.052,75
Vale Transporte	174.519,77	146.934,89	208.502,94

#### g) Proteção ao meio-ambiente

A Fundação de Saúde Itaipuapy, Hospital Ministro Costa Cavalcanti está comprometida com o desenvolvimento sustentável e propicia a construção da cultura sustentável da organização: por respeitar o meio ambiente, compreender as necessidades das gerações futuras, se preocuparem com a preservação dos espécimes, com a utilização consciente dos recursos naturais e em possuir processos ecologicamente viáveis.

Diante disso, em decorrência da pandemia do COVID-19 o Comitê de Sustentabilidade manteve, com as restrições que o estado de pandemia exigiu as mesmas ações

implementadas em anos anteriores, durante o exercício de 2021. As atividades restaram prejudicadas por determinado período, tendo em vista a substituição da coordenação do Comitê, ao longo do ano. Projetos já estruturados, tais como a coleta seletiva de lixo e ações que visem beneficiar o meio ambiente, com implantação de sistemas tecnológicos, possibilitando diminuição de documentos impressos, são constantes na instituição e não foram afetados.

## **h) Governança Corporativa e Compliance**

A Entidade já tem como parte em seu organograma a Assessoria de Governança e Compliance, objetivando à adoção de práticas mínimas de governança corporativa, em conformidade com às recomendações do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa - IBGC e das disposições da Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS, por meio da Resolução Normativa nº 443 de 25/01/2019. Em paralelo, e como potencializador das ações, também se adotou como bússola, as recomendações expostas no Manual “Sistemas de Gestão para Integridade de Serviços de Saúde (acrônimo IHS, do original “Management System for Integrity of Healthcare Services – IHS: 2019)”, versão brasileira disponibilizada pelo Instituto Qualisa de Gestão – IQG, com as ações requeridas já em andamento, voltadas para a governança propriamente dita e o compliance, objetivando estar de acordo com padrões internacionais de prevenção à corrupção, com proteção a todos os seus integrantes e partes interessadas, no que diz respeito a direitos e todo tipo de relacionamento destes, diretamente afetados pelo que a Fundação almeja”. Ainda em relação ao Compliance, buscou-se atender ao disposto na nova Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD, Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018, tendo sido efetuado os diagnósticos jurídico-regulatório e de segurança da informação e cyber segurança, sendo que para o primeiro todas as recomendações propostas foram implantadas, estando em execução as ações recomendadas no segundo diagnóstico.

## **Agradecimentos**

A “Entidade” agradece o empenho de todos os seus colaboradores, e o apoio de seus clientes e fornecedores, bem como às entidades governamentais e órgãos reguladores e todos os que de alguma forma contribuíram para o bom desempenho da entidade em 2021.

Foz do Iguaçu, PR, 31 de dezembro de 2021.

**Fernando Cossa**  
Diretor Superintendente  
CPF Nº 016.166.389-31

**Sidney dos Santos Franco**  
Diretor Administrativo-Financeiro  
CPF Nº 968.860.569-72