

FUNDAÇÃO DE SAÚDE ITAIGUAPY
C.N.P.J./M.F. n ° 00.304.148/0001-10
Registro A.N.S. n° 31.135-9

Relatório da Administração

Senhores Conselheiros

Nos termos das disposições legais e estatutárias, o Conselho Diretor da FUNDAÇÃO DE SAÚDE ITAIGUAPY, submete à apreciação dos Senhores o Relatório da Administração e as demonstrações contábeis individuais da Entidade, acompanhadas do parecer dos auditores independentes, referentes ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2017.

a) Política de destinação de lucros / superávits / sobras

A Fundação, conforme definido na legislação, não distribui qualquer parcela de seu patrimônio ou de suas rendas a qualquer título, e aplica seus recursos integralmente no país e na manutenção de seus objetivos institucionais.

Os superávits apurados são totalmente reinvestidos nas atividades da Entidade, nos moldes do Estatuto Social.

b) Negócios sociais

Nossa operação consiste em oferecer ao mercado, atendimento médico hospitalar para convênios, particulares e Sistema Único de Saúde – S.U.S., bem como, plano de saúde próprio, com produtos divididos em planos individual/familiar, coletivos por adesão e coletivos empresariais, tendo ao final deste exercício, alcançado a marca de 25.043 beneficiários (22.962 beneficiários em 31/12/2016), com área de atuação principalmente na região oeste do Estado do Paraná.

A Entidade apurou no ano de 2017 um lucro líquido de R\$ 6.321.629,16 (2016: R\$ 1.917.891,77). Este resultado foi alcançado mediante as atividades próprias como unidade hospitalar e operadora de plano de saúde, bem como, de aportes financeiros por parte da instituidora Itaipu Binacional.

c) Perspectivas e planos da administração para o(s) exercício(s) seguinte(s)

Fixou-se no orçamento geral para 2018, um aumento linear para receitas e despesas, na ordem de 4%(quatro por cento), sendo que para a Operadora de Plano de Saúde, esse aumento linear é esperado na ordem de 6%(oito por cento).

R U



Quanto a Operadora ainda, temos a expectativa de obter um crescimento real de 6% (seis por cento) na venda de planos coletivos, bem como reduzir nossa sinistralidade total para 90%(noventa por cento).

d) Principais Investimentos

Recebemos em forma de doação da instituidora Itaipu Binacional em fevereiro de 2017, 02 (dois) camionetes Chevrolet e 01(hum) Renault Logan.

e) Reformulações administrativas

Principais eventos de destaque no ano de 2017:

- No dia 09/01/2017 aconteceu a inauguração do laboratório de Microbiologia Molecular;
- No dia 14/01/2017 ocorreu a prova residência médica, nas especialidades de Cardiologia, Ginecologia e Obstetrícia e Radiologia e Diagnóstico por Imagem;
- Nos dias 06 e 07 de abril aconteceu a visita do IQG, para manutenção no Nível III;
- No dia 27/04/2017, tomaram posse os membros do Conselho de Curadores, Conselho Fiscal e Conselho Diretor;
- No dia 13/05/2017 aconteceu a 17ª Campanha da Fralda;
- No dia 26/05/2017 aconteceu a primeira reunião do Conselho de Curadores com os novos membros;
- No dia 27/08/2017, a Governadora em exercício, Cida Borghetti e o Ministro da Saúde, Ricardo Barros, visitaram o Hospital Ministro Costa Cavalcanti;
- No dia 01/09/2017, IEP e CRMV-PR realizaram o evento “Sentinelas Animais em Saúde Única – Papel Do Médico Veterinário”;
- No dia 19/09/2017, foi realizado no HMCC, mutirão de Colonoscopia e Cirurgias Endoscópicas, com transmissões ao Vivo;
- Em novembro/2017, a equipe multidisciplinar da UTI Neonatal recebeu uma moção de aplausos na Câmara de Vereadores;
- Nos dias 06, 07 e 08/12/2017 aconteceu mais uma visita de Recertificação do Nível III de Acreditação Hospitalar;

X U

- Em dezembro/2017, a Prefeitura Municipal saldou a última parcela da dívida do Município com o Hospital.

f) Recursos humanos

A entidade investiu no seu quadro de gerentes e coordenadores, implantando o Projeto de Gestão de Pessoas por Competências.

A seguir, alguns números relacionados à gestão de pessoal:

Número de Empregados

Descrição	2017	2016	2015
Homens	208	181	176
Mulheres	892	857	831

Turnover (Rotatividade)

Descrição	2017	2016	2015
Admissões	174	155	180
Demissões	112	124	224
Aposentadoria	03	02	00

Investimentos em Treinamentos

Treinamentos	2017	2016	2015
Valor em reais	376.361,22	428.259,37	304.263,87

Benefícios Concedidos aos Funcionários

Benefício	2017	2016	2015
Auxílio Creche	270.725,79	250.417,00	202.500,00
Vale Alimentação	5.822.295,22	5.090.379,95	4.244.016,06
Vale Transporte	219.405,43	206.926,90	220.472,63
Seguro de Vida	28.985,88	42.283,64	49.661,84

g) Proteção ao meio-ambiente

Neste exercício investimos em comemorar junto com os colaboradores através de ações específicas, a fim de envolver e motivar os mesmos com as questões ambientais.

05 de Junho – Dia Mundial do Meio Ambiente

No dia Mundial do Meio Ambiente, foi realizada a entrega de um lixeiro de câmbio para carro, para todos os funcionários do Hospital.



• 21 de Setembro – Dia da Árvore

Para comemorarmos o Dia da Árvore, o comitê realizou a entrega de mudas de plantas medicinais em parceria com o Refúgio Biológico Bela Vista. A entrega das mudas foi realizada nos dias 21 e 22 de setembro, distribuídas em 4 locais diferentes com intuito de atender todos os turnos. Ao total foram entregues 1000 mudas de 7 espécies diferentes.

• 15 de Outubro – Dia do Consumo Consciente

No dia do Consumo Consciente, o Comitê lançou uma campanha de arrecadação de garrafas PET, conscientizando sobre a importância da reciclagem desse material, visto que leva em média 100 anos para se decompor se descartado na natureza. Foram criados três pontos de coleta, que ficaram disponíveis durante um período de 15 dias. No final foram arrecadadas 96 garrafas de 2 litros, 1/3 serão utilizadas pelo Comitê para trabalhos artesanais, já que as garrafas PET's podem ser facilmente transformadas e reaproveitadas, o restante será entregue para a Cooperativa COAAFI.

Em dezembro de 2017 o Comitê de Sustentabilidade presenteou os 980 colaboradores ativos com uma bolsa ecológica confeccionada de PET 100% reciclável. A iniciativa veio como uma forma de preservação do meio ambiente, pois diminui o uso das sacolas plásticas reduzindo assim o impacto causado por elas.

h) Governança corporativa

A Entidade tem como principal objetivo a busca das melhores práticas de governança corporativa, nos moldes recomendados pelo IBGC – Instituto Brasileiro de Governança Corporativa e da ANS – Agência Nacional de Saúde.

Agradecimentos

A “Entidade” agradece o empenho de todos os seus colaboradores, e o apoio de seus clientes e fornecedores, bem como às entidades governamentais e órgãos reguladores e todos os que de alguma forma contribuíram para o bom desempenho da entidade em 2017.

Foz do Iguaçu, PR, 31 de dezembro de 2017.



Rogério Soares Bohm

Diretor Superintendente

CPF Nº 349.034.700-59



Fernando Cossa

Diretor Administrativo-Financeiro

CPF Nº 016.166.389-31